



INSTITUTE OF
INTERDISCIPLINARY
STUDIES



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

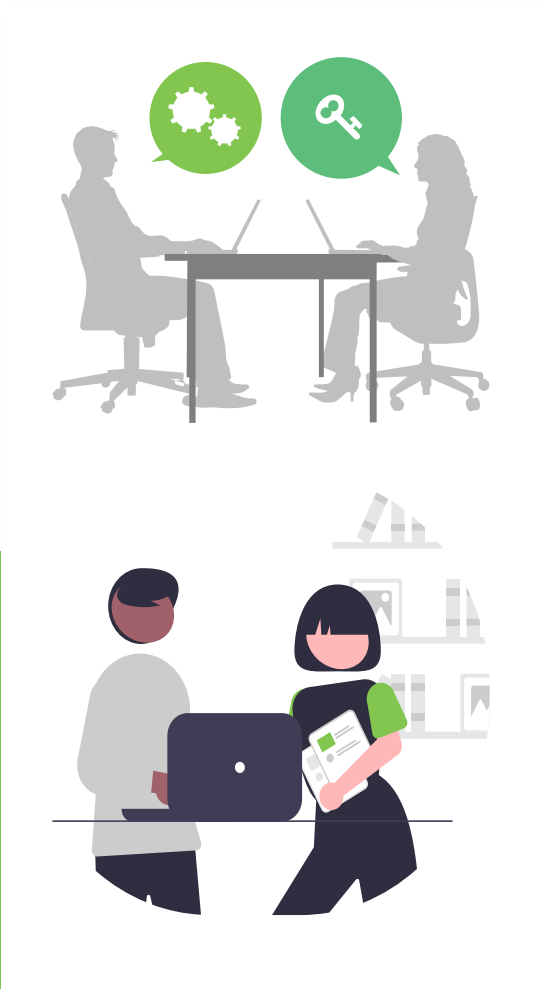
ในวันพุธที่ 22 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุมสาร 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง

โดย

สถาบันสหบรรพศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



หลักการและเหตุผล

บุคลากรจัดเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการบริหารงาน องค์กรหรือหน่วยงานใดๆ ก็ตามจะสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและศักยภาพของบุคลากร ซึ่งหมายถึงบุคคลต้องมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคน การเลือกสรรหาบุคคลเข้าทำงานนั้นมีจุดหมายที่จะให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการทำงาน แต่เนื่องจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ตลอดจนมีการค้นพบวิทยาการ เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านการบริหารงานและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำให้บุคลากรที่เลือกสรรเข้ามาในองค์การหรือหน่วยงานที่เห็นว่ามีเหมาะสมในการทำงานในขณะหนึ่งก็อาจจะกลับกลายเป็นผู้ที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดี จึงเป็นหน้าที่ขององค์กรหรือหน่วยงานที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเหล่านั้นให้มีคุณภาพและศักยภาพเพิ่มขึ้นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสถาบันสหบรรพศาสตร์ ได้เพิ่มศักยภาพ ทักษะ ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วัตถุประสงค์โครงการ



เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานงบประมาณ



เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและฝึกอบรมภายในประเทศ



เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจถึงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



การดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

ณ ชั้น 2 ห้องสาร 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

INPUT

กลุ่มเป้าหมาย

- อาจารย์ เจ้าหน้าที่ที่อยู่ภายใต้สถาบันสหบรรพศาสตร์ จำนวน 23 คน

ผู้มีส่วนได้เสีย

- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ที่อยู่ภายใต้สถาบันสหบรรพศาสตร์

PROCESS/ACTIVITIE

หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ



ประชาสัมพันธ์
โครงการ



ขออนุมัติโครงการ



แต่งตั้งคำสั่ง
คณะกรรมการ
ดำเนินโครงการ



ดำเนินกิจกรรมที่ 1

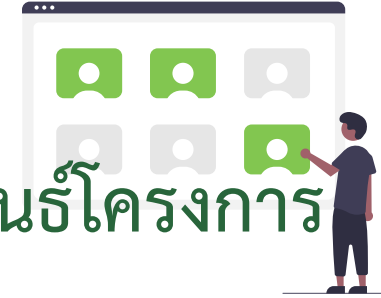
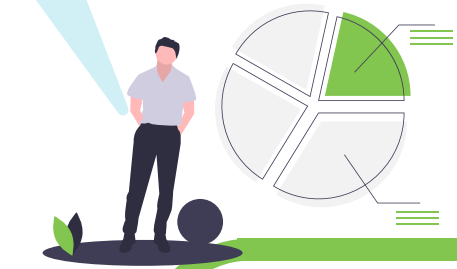


ติดตามและ
ประเมินผลการ
ดำเนินโครงการ

OUTPUT

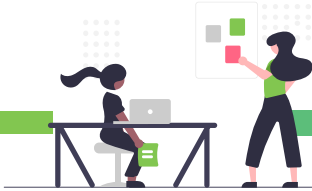
1. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้กับงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ได้วิทยากรชุมชนต้นแบบที่มีทักษะและความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 2 คน

กรอบการดำเนินงาน



① ประชาสัมพันธ์โครงการ

② ขออนุมัติโครงการ



③ แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ
ดำเนินโครงการ



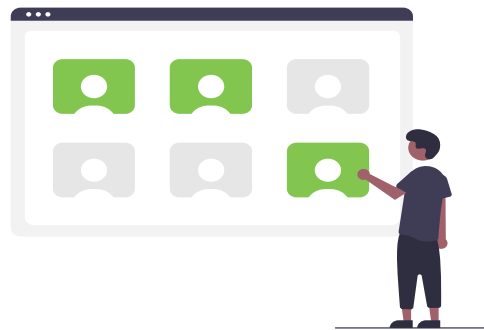
④ ดำเนินการกิจกรรมที่ 1



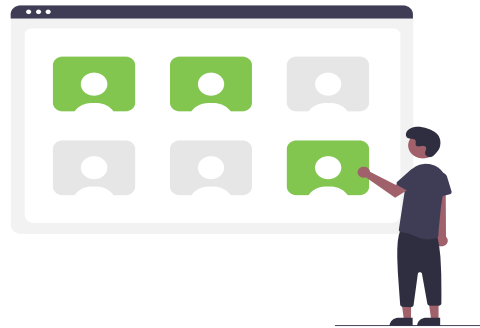
⑤ ติดตามและประเมินผลการ
ดำเนินโครงการ



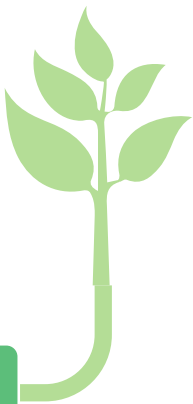
01 | งานด้านการบริหารงานทั่วไป



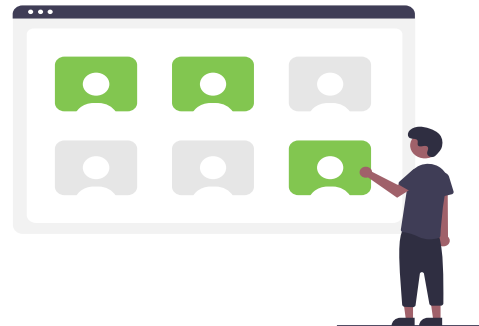
02 | งานด้านการเบิกจ่าย



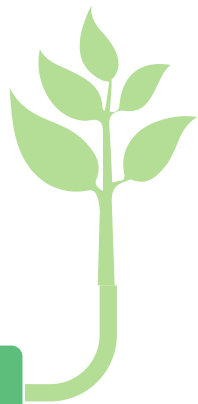
วิทยากร โดย นายเอกกัณฑ์กฤต สุขช่วย ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี



03 | งานด้านวิชาการ



วิทยากร โดย นายธนกร พริ้งเพราะ ตำแหน่ง หัวหน้างานอำนวยการ



04 | แบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
		5	4	3	2	1					
1	การประชาสัมพันธ์	14	7	2	0	0	23	4.52	90.43	0.65	มากที่สุด
2	ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการจัดโครงการ	11	11	1	0	0	23	4.43	88.70	0.58	มาก
3	ความพร้อมของการจัดโครงการ	12	9	1	0	0	22	4.50	90.00	0.58	มาก
4	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	6	12	4	0	0	22	4.09	81.82	0.67	มาก
5	ลำดับขั้นตอนและความต่อเนื่องของการดำเนินโครงการ	8	13	2	0	0	23	4.26	85.22	0.61	มาก
6	ความหลากหลายของกิจกรรม	13	10	0	0	0	23	4.57	91.30	0.50	มากที่สุด
7	ความน่าสนใจในการเข้าร่วมโครงการ	13	10	0	0	0	23	4.57	91.30	0.50	มากที่สุด
8	การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม	12	11	0	0	0	23	4.52	90.43	0.50	มากที่สุด
9	ประโยชน์และความรู้ที่ได้รับจากโครงการ	15	8	0	0	0	23	4.65	93.04	0.48	มากที่สุด
10	ควรจัดโครงการนี้ในปีต่อไป	13	10	0	0	0	23	4.57	91.30	0.50	มากที่สุด
รวม		117	101	10	0	0		4.47	89.36	0.55	มาก

