



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต  
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน  
(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Kus', is written over a thin blue line that extends from the signature towards the right edge of the page.

.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑิธ ศรีสุวรร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาลให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุมิติชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริต รวมทั้งเป็นเครื่องมือสำรวจและประเมินตนเอง เพื่อได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและการให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

##### วิสัยทัศน์

ผู้นำการสร้างนักปฏิบัติทักษะสูง นวัตกรรม และผู้ประกอบการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีพลัง  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

##### ค่านิยมหลักองค์กร

RUI “ลุย”

R = Resilience = มีความพร้อมในการปรับตัวได้อย่างคล่องแคล่ว และยืดหยุ่น ทันโลก

U = Understanding = มีความเข้าใจ เข้าใจ เห็นใจ ให้ความเคารพ กับ Student Staff  
Stakeholders

I = Innovation = เป็นนวัตกรรมสร้างนวัตกรรม ที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพและวิทยาการที่  
หลากหลาย

##### พันธกิจ

1. สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการเพื่อพัฒนา  
สมรรถนะและทักษะระดับสูงในการทำงาน มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำองค์ความรู้ไป  
ประยุกต์เพื่อสร้างนวัตกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการสังคม
2. สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่า  
ตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคอุตสาหกรรมการผลิต การค้า และการบริการ
3. ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับ ภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อ  
สนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
4. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
สังคม สู่ความยั่งยืน

##### ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและ  
รายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

## 2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

**ยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

## ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

## ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ :									
1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา มทร.ธัญบุรี นครราชสีมา	ปัจจุบันแนวโน้มด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม ที่พึงประสงค์ของนักศึกษาลดลง เนื่องจากมีสื่อและ เทคโนโลยี เข้ามาเผยแพร่และมีอิทธิพล ในชีวิต ประจำวันของนักศึกษา การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่ายในการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาให้มีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญู กตเวที มีความเมตตากรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละเพื่อส่วนรวม รวมทั้งมีความภาคภูมิใจ ในเป็นไทย ทั้งนี้การผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความ ต้องการพัฒนากำลังคนภายใต้โมเดล Thailand 4.0 เพื่อพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยปรับเปลี่ยนบทบาทจากการสอน เพื่อให้ความรู้ ไปเป็นการพัฒนานักศึกษาให้เกิด	1 สิงหาคม 2566 ถึง 31 สิงหาคม 2566	นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น บัณฑิตที่มี คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	67,300	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>การเปลี่ยนแปลงในตัวผู้เรียน ผ่านทางสังคม กิจกรรมที่สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการจัดการเรียนที่เน้นการลงมือปฏิบัติและสร้างคุณค่าจากการเรียนรู้ ซึ่งจะช่วยพัฒนาสังคมสามารถมีชีวิตที่ดี และทำมาหากินเป็น การพัฒนา นักศึกษา Survivall Skill และ Multi Skill ทั้งในด้าน จิตอาสา คุณธรรมจริยธรรม วิชาการและ นันทนาการ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกัน ภูมิรู้ ในการเอาตัวรอด ดังนั้นการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะสำคัญ ในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีทักษะสำคัญ และจำเป็นบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ในการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ แผนงานส่งเสริม จริยธรรม งานพัฒนาทักษะ วินัยและประสบการณ์ นักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนานักศึกษา ของกองพัฒนานักศึกษา จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา มทร. อีสาน นครราชสีมา ขึ้น</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	2. โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษาใหม่	นักศึกษาเป็นส่วนหนึ่งที่จะเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและไม่ดีมาสู่สถาบัน เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงการเป็นนักศึกษาที่ดีมีความรับผิดชอบต่อนักที่และสิ่งที่นักศึกษาต้องทำขณะเป็นนักศึกษาอยู่ การเป็นคนโอปอ้อมอารี มีสัมมาคารวะเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีจริยธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ เคารพสิทธิของผู้อื่น เชื่อฟังครู อาจารย์ พ่อ แม่ และให้เป็นคนที่มีความรู้และคุณธรรม ในด้านกิจกรรมนักศึกษาเป็นสิ่งที่สำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาควบคู่กับการศึกษาให้มีความสมบูรณ์ และพัฒนาด้านคุณลักษณะของนักศึกษา ดังนั้นมหาวิทยาลัยได้วางกรอบการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษา ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดีมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคมด้านความรู้ มีทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การตัดสินใจ มีวินัยในตนเอง มีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล เป็นผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ ดำรงตนอยู่ในระบอบประชาธิปไตย	1 มิถุนายน 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566	1.นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรมการกตัญญู รู้คุณ การมีวินัย การ เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความสำนึก รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม 2.นักศึกษานำ หลักธรรมที่ได้รับไปใช้ ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอย่างมีความสุข ภายใต้หลักเศรษฐกิจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และปฏิบัติ ตนเป็นพลเมืองที่ดี ของประเทศชาติ สืบไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	15,000	-	-



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>เคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมในสังคมยุคใหม่ ดังนั้น สโมสรนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ ตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติ จึงได้ให้มีการจัดโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษา ให้กับนักศึกษาใหม่ของ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ทุกคน</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและศึกษามีนักทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	3. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นักศึกษา ระดับ ปริญญาตรีและ ระดับบัณฑิต ศึกษา	<p>ในปัจจุบันนี้ ความเจริญทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดความเจริญทางด้านวัตถุ และทำให้คนในสังคมได้รับความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้แต่ละคนต่างก็แสวงหาและพยายามทำทุกวิถีทางที่จะได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อที่จะนำมาสนองความต้องการของตนเอง ก่อให้เกิดการแก่งแย่ง แข่งขันและดำเนินชีวิตโดยมิชอบ เห็นแก่ตัวมากขึ้นคุณค่าทางคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง ก่อให้เกิดปัญหานานับประการ และถ้า หากว่าสังคมยังคงละเลยปัญหาดังกล่าว ย่อมส่งผลให้อนาคตของประเทศชาติประสบความหายนะในที่สุด</p> <p>คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มีเป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้สมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม จึงตระหนักในหน้าที่ที่จะส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่นักศึกษาใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมให้เห็นความสำคัญของตนเองและผู้อื่นมีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมในการพัฒนาสังคมและ</p>	1 พฤษภาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566	1. บุคลากรและ นักศึกษามีความ เข้าใจเรื่องโลก และ ชีวิตมีหลักเกณฑ์ใน การวินิจฉัย 2. บุคลากรและ นักศึกษาได้พัฒนา คุณธรรม ได้มีโอกาส กระทำความดี กล่อมเกลาจิตใจให้ สะอาดผ่องใสเหมาะ ที่จะศึกษาวิชาชีพ ต่อไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	70,000	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ประเทศไทยให้มีความสมบูรณ์ มีความสงบร่มเย็น นักศึกษาถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ย่อมมีส่วนช่วย เทลือสังคมในทางที่ถูกต้องได้เป็นอย่างดี</p> <p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญ ของเรื่องดังกล่าวจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์ในทุกๆด้าน และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมของประเทศต่อไป</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
	4. โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โลจิสติกส์เอ็ดดี	ทักษะแห่งอนาคตใหม่ในศตวรรษที่ 21 ถือเป็นทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนคนไทย ในฐานะการเป็นพลเมืองของโลกที่มีการดำรงชีวิตท่ามกลางโลกแห่งเทคโนโลยีของเศรษฐกิจและการค้าโลกาภิวัตน์กับเครือข่ายความสมดุลของสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ความเป็นสังคมเมือง ความเป็นสังคมผู้สูงอายุและความเป็นโลกส่วนตัวอยู่กับตัวเอง การจัดการศึกษา ก็เช่นเดียวกัน ที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนสามารถปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ช่วยให้ผู้เรียน มีคุณลักษณะด้านการเรียนรู้ที่สามารถปรับตัวได้อย่างชาญฉลาดเท่าทัน มีภาวะความเป็นผู้นำด้านการทำงานเป็นทีม สามารถขึ้นนำตนเองในการพัฒนาการสร้างงานและอาชีพของตนเองได้อย่างมีสติ และด้านศีลธรรม ที่ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน มีความซื่อสัตย์ และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของประเทศชาติได้ทางสาขาวิชาโลจิสติกส์จะได้สังเกตเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการ “โลจิสติกส์เอ็ดดี ปีที่ 2”	1 มกราคม 2566 ถึง 31 มกราคม 2566	1. นักศึกษาได้รับ ปลูกฝังและสร้างจิต สำนึกที่ดีในการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้นักศึกษามี จิตสาธารณะ พร้อมทั้ง จะช่วยเหลือสังคม อันเป็นคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ของ สถานศึกษา 3. นักศึกษาได้ลงมือ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะ ร่วมกัน ในการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรม 4. ฝึกให้นักศึกษารู้จัก ปรับตัวและสามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 ณ วัดป่าศิริวันนา ราม อำเภอเมือง ขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 146 คน	8,000	ระยะเวลาใน การจัดโครงการ เข้าเกินไป	ในการจัด กิจกรรมครั้ง ต่อไปควร ปรับปรุง ระยะเวลา การจัด โครงการ (ไม่เข้า เงินไป)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ขึ้นโดยเป็น โครงการที่ดำเนินการเป็นปีที่สอง โดยในครั้งนี้ ได้เลือกรูปแบบของกิจกรรม ในการทำจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ที่วัด ซึ่งในทางพุทธศาสนาถือได้ว่า วัด เป็นสถานที่สำคัญที่ช่วยยึดเหนี่ยววมทางจิตใจของชาวพุทธทั้งหลาย เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมไทยพึงปฏิบัติสืบทอดกันเรื่อยมา แต่บางครั้งสถานที่ดังกล่าวกับไม่เอื้อต่อการเข้าไปทำกิจกรรมในด้านพระพุทธศาสนา</p> <p>ดังนั้นทางสาขาวิชาโลจิสติกส์ จึงจัดโครงการนี้ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาทำกิจกรรมร่วมกันในด้านอาสาพัฒนา การทำนุบำรุงสถานที่ทางพระพุทธศาสนา ให้เกิดความพร้อมในการทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรในสาขาวิชาได้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p>							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
<b>กลยุทธ์ :</b> 1.2 การควบคุม ภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชชมงคลอีสาน	1. จัดทำ รายงานการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์อย่าง ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกันในการที่จะ ดำเนินงานให้สำเร็จ โดยระบุความเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบต่อการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ไว้ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดการความเสี่ยง และกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความ เสี่ยงที่เหมาะสมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มีการกำหนดและควบคุมกิจกรรม เพื่อ ป้องกันหรือลดความเสียหายที่ชัดเจน มีนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจได้ว่า เมื่อนำไป ปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ได้กำหนดไว้ กิจกรรมควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นถึงความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงมีมาตรการป้องกันและ บทลงโทษที่รัดกุมเป็น ลายลักษณ์อักษร และแจ้ง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจ วัตถุประสงค์ ทำให้เกิดความระมัดระวังและ สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	1 - 30 กันยายน พ.ศ.2566	มีรายงานการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ประจำปี งบประมาณ 2566 และจัดส่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	มีการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
กลยุทธ์ : 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	1. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ การสร้างธรร มาภิบาลใน การทำงาน	หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ของตนเองนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้ง ภายในองค์กร ได้อีกด้วย สำหรับกรอบการนำ หลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการ บริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์กรประกอบหลักของ ธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม(Legitimacy) หลักความ โปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและ การตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation)	1 - 31 พฤษภาคม ม 2566	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและ จริยธรรม 2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและให้ ความสำคัญกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ 3. บุคลากรสามารถ นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้กับองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	30,000	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน									
		<p>ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป</p> <p>ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของบุคลากรและองค์กรแผนงานธุรการคณะ งานบริหารงานทั่วไป คณะบริหารธุรกิจ จึงจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างธรรมาภิบาลในการทำงานขึ้น</p>							



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
<b>กลยุทธ์ :</b> 2.1 เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับนโยบายและ การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ	1. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดยการประกาศ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงความมุ่งมั่น เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับ มหาวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	1. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี 2. กิจกรรม ประกาศ มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้เสีย มีส่วนร่วม 3. กิจกรรม ประกาศ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี/ประกาศมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้เสียมีส่วนร่วม /ประกาศมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต /ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน และประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้ทุกส่วนราชการใน มหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการ	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนหน่วยงานที่รับ มอบนโยบายฯ	ทุก หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
	4. กิจกรรม ประกาศ มาตรการ ป้องกันการ รับสินบน 5. กิจกรรม ประกาศ มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ								
	6. กิจกรรม การมอบ นโยบาย No Gift Policy	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน งดให้หรือ รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แก่ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะทำให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจใน การปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	จัดประชุม/โครงการ/ กิจกรรม มอบนโยบาย (No Gift Policy)	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย									
	7. กิจกรรม ต่อต้านการทุจริต สากล หรือวัน ต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (International Anti- Corruption Day)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลร่วมแสดง เจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยทำหน้าที่และปกป้องสิทธิ ของตนเอง และประเทศไทย ด้วยการไม่ทนต่อการ ทุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง พร้อมทำหน้าที่ ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ประเทศ ไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	มีกิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตสากล หรือวัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti- Corruption Day)	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	1. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ธันวาคม 65 ถึง กันยายน 66	จัดประชุมคณะกรรมการ เตรียมความพร้อมในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	มีการ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว  ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 28 ธ.ค. 65 ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 1 มี.ค. 66 ประชุมครั้งที่ 3 วันที่ 29 มี.ค. 66 ประชุมครั้งที่ 4 วันที่ 11 เม.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. ติดตามการ ดำเนินงาน มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใส มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน ประจำปี พ.ศ. 2566	ติดตามการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใสมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปี พ.ศ.2566	มกราคม 66 ถึง กันยายน 66	หน่วยงานมีการ ดำเนินการตามมาตรการ	มีการ ดำเนินการ 2 ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง (มีนาคม 2566)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
	3. ประชุม ติดตามเร่งรัด งบประมาณ 2566	1.เพื่อติดตามการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 2.เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานของ มทร.อีสาน 3.เพื่อให้ มทร.อีสาน บริหารงบประมาณและใช้ จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผล สัมฤทธิ์ 4.เพื่อให้สามารถติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการเบิกจ่ายเป็นไป ตามแผน	มีการ ดำเนินการ ทุกไตรมาส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	4. การตรวจสอบ ภายในประจำปี	1. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของ มทร. อีสาน เป็นไปด้วยถูกต้องโปร่งใสปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และพัฒนาการดำเนินงานได้ อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์/ เป้าหมาย ตามกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ของ มทร.อีสาน ได้	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการตรวจสอบทั้ง 7 ด้าน 1.การตรวจสอบทางด้าน การเงิน (Financial Auditing) ประกอบด้วย เงินสด,เงินฝากธนาคาร, การรับ - จ่ายเงิน,ลูกหนี้เงิน ยืมนอกงบประมาณ และ บัญชี 2.การตรวจสอบการปฏิบัติ ตามกฎหมาย (Compliance Auditing) การเบิกจ่ายเงินโครงการ นอกแผนและโครงการ มหาวิทยาลัยสู่ตำบล U2T for BCG 3.การตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน(Performance Auditing) โครงการ แผนงานบูรณาการวิจัยและ นวัตกรรม	มีการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
				4.การตรวจสอบผลการดำเนินงาน(Operation Auditing) โครงการแผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม 5.การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) การบริหารการจัดเก็บเงินรายได้ 6.การตรวจสอบอื่นๆ ระบบสารสนเทศ 7.การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing)โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเกษตรกรรมและสมุนไพร : สร้างความมั่นคงทางอาหารและด้านสุขภาพสู่ชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากในภาวะ19					



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
3.2 พัฒนา บุคลากรด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1. โครงการ ปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานใน สถาบันอุดม ศึกษา และ อาจารย์บรรจุ ใหม่ (สาย วิชาการและสาย สนับสนุน) ประจำปี 2566	นโยบายด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญต่อภารกิจดังกล่าว คือ บุคลากรสายวิชาการ ผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องสร้าง และส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพและ มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดีสามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันมหาวิทยาลัยให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	มกราคม 2566	1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายเป้าหมายกฎระเบียบสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของอาจารย์ การมีจิตสำนึกที่ดี 3. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการสอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้างแผนการเรียนการสอนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ในวันที่ 23 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมเพชรไพริน ชั้น 9 อาคาร 36 คณะ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี	30,500	1.แอร์ในห้องประชุม ค่อนข้างเย็น 2.อาหารกลางวันยังไม่ประทับใจ 3.ควรเพิ่มเวลาอบรมอย่างน้อย 2 วัน เพราะในบางเนื้อหา ระยะเวลาในการบรรยาย น้อยเกินไป 4.อยากให้มีการถามว่า ท่านไหนทานอาหารแบบ ใด	1.อยากให้มีการจัดเป็น รูปแบบ ออนไลน์ 2.อยากให้จัด โครงการดีๆ แบบนี้ อีก

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
		<p>เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาด้วย สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ การจัดโครงการในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยได้รับรู้นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ เป็นการสร้าง ประสบการณ์การที่สำคัญก่อให้เกิดการพัฒนา ทักษะด้านวิชาชีพเกิดความคุ้นเคย เข้าใจสภาพ การทำงานในมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่างๆ ช่วยให้ บุคลากรสามารถปรับตัวได้ถูกต้อง มีความรู้เรื่อง งานที่จะรับผิดชอบ และที่สำคัญเป็นการสร้าง สัมพันธภาพอันดีของบุคลากรต่างคณะ ต่าง หน่วยงาน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการมีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย</p>		4 บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนบรรจุ ใหม่ ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงานร่วมกัน					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
	2. เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรแก่ บุคลากรทาง การศึกษา ประจำปี 2566	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากร เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็น กระบวนการในการปฏิบัติงานให้เป็นทิศทาง เดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อเกิด ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของ องค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะเป็นหน่วยงาน กลางบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการ บริหารงานบุคคลและพัฒนามบุคลากร จึงเห็นความ จำเป็นให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความ เข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมใน การทำงาน รวมถึง การมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1-30 เมษายน 2566	1. บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนได้รับทราบ เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงาน ที่ดีและจริยธรรมในการ ทำงาน 2. บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรม ในการทำงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	4,300 บาท	-	-

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบ ประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน									
กลยุทธ์ :									
4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	- การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	-จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อให้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตามแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ปี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

