



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ໄໝະຈິດ ສຣີໂກຸຣຸ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาลให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุณภาพชั้นนำในประเทศ ที่เน้นการผลิตนักปฏิบัติด้านวิชาชีพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ตอบสนองประชาคมอาเซียน

ค่านิยมหลักองค์กร

RMUTI = Rajamangala University of Technology Isan

R = Reputation = มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในทุกๆ ด้าน

M = Morality = มหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

U = Uniqueness = มหาวิทยาลัยที่มีเอกลักษณ์เฉพาะทาง

T = Technology = มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ

I = Integrity = มหาวิทยาลัยที่มีความโปร่งใส เชื่อถือได้

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การผลิต การบริการ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ประเทศ
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และรักษาสีแกดล้อม
5. บริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี
6. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาศูนย์การต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 4.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.3 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
กลยุทธ์ :								
1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1.1 ส่งเสริม คุณภาพชีวิตและ ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเป็นบุคคลที่สำคัญ ที่จะต้อง เป็นแบบอย่างในการดำรงตนให้มี ความน่ายก่อง เคารพนับถือ ใน วงการการศึกษาไทย ซึ่งข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษานั้น เป็น ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ความเป็นเลิศ ทางด้านคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้ที่อุทิศตนในการ พัฒนาการศึกษาตลอดชีวิตราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ ต่าง ๆ ทั้งด้านการสอน การสนับสนุน	มกราคม ถึง กันยายน 2565	1. ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ด้าน คุณภาพชีวิตที่ดีภายในองค์กร 2. บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม 3. บุคลากรทางการศึกษาใช้เป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตอย่าง มีคุณภาพ มีความสุขในปัจจุบัน และอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ 27 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม ข้าวหอมมะลิ อาคาร อติยาทรร มทร.ธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน 164 คน	76,045	1.การประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการ ยังไม่ทั่วถึง 2.อาหารไม่ เหมาะสม กับ บุคลากรบางกลุ่ม 3.ช่วงเวลาในการ ฝึกอบรม เป็นช่วง สถานการณ์โควิด ทำให้การจัด โครงการต้องเว้น ระยะห่าง เพื่อ ป้องกันการแพร่เชื้อ โควิด 19	บุคลากรส่วนใหญ่ ให้ข้อเสนอแนะ ว่าขาดการ ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง และ อาหารไม่ เหมาะสมกับ โครงการที่มี จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมเป็นจำนวน มากและอยากให้ เพิ่มน้ำดื่ม และ บริการให้ทั่วถึง ผู้เข้าร่วมอบรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		งานต่าง ๆ แผนบริหารงานบุคคลและ นิติการ งานบริหารทรัพยากร จึงได้จัด โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2565						
	1.2 การบริหาร ความเสี่ยงและ การควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ตามที่สำคัญงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ทุกส่วนราชการ จัดทำระบบการควบคุมภายใน ประกอบด้วยพระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของ รัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ซึ่งมีผลบังคับใช้	15-16 มีนาคม 2565	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มีระบบการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงเป็นไปตาม แนวทาง การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 1. ผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาเกิด ความเข้าใจและสามารถระบุ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของ การดำเนินงานที่สำคัญในระดับ หน่วยงานและระดับกิจกรรม พร้อมจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงของหน่วยงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดโครงการในวันที่ 15-16 มีนาคม 2565	65,930	1. ช่วงเวลาในการ ฝึกอบรม เป็นช่วง สถานการณ์โควิด ทำให้การจัด โครงการต้องเว้น ระยะห่างเพื่อ ป้องกันการแพร่ เชื้อโควิด 19 2. ไม่สามารถให้ ผู้เข้าร่วมทางวิทยา เขตเข้าร่วมที่ห้อง อบรมได้ จึงต้อง จัดเป็นการอบรม แบบ Hybrid	ควรมีการจัด อบรมแบบ onsite เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความเข้าใจใน เนื้อหามากขึ้น

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณของทุกปี นั้น</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (มทร. อีสาน) ได้เล็งเห็นถึงการวางระบบการควบคุมภายในที่ดี ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงควบคู่กันไป จึงเห็นสมควรให้บูรณาการระบบ</p>		<p>2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อ สร้างความเสียหายหรือความล้มเหลว งดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานของหน่วยงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงที่สำคัญได้ และสามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์</p>				

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องไปด้วยกัน โดยมอบหมายให้สำนักงานอธิการบดีจัดอบรม “โครงการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สามารถนำความเสี่ยงที่สำคัญ มาบริหารจัดการให้เข้ากับระบบการควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่ 7.4 :</p> <p>“มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา” อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง ตามรายงานผลการดำเนินงาน ค.ต.ป. ประจำปี</p>		<p>ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัย มีระบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เป็นไปตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p>				

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้านการ ควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยง ได้เสนอแนะให้มีการจัด ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบในการ ดำเนินงานการจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายในของ หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของหน่วยงานให้มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง</p>						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
	1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ นักศึกษาและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ในปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้ เกิดความเจริญทางด้านวัตถุและทำให้ คนในสังคมได้รับความสะดวกสบาย ในการดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้แต่ละคน ต่างก็แสวงหาและพยายามทำทุก วิถีทางที่จะได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อสนอง ความต้องการของตนเอง ก่อให้เกิด การแข่งขันและดำเนินชีวิตโดยมิชอบ เห็นแก่ตัวมากขึ้น คุณค่าทางคุณธรรม และจริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ที่มีเป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ สมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม จึงตระหนักในหน้าที่ที่จะส่งเสริมและ พัฒนาจริยธรรมแก่นักศึกษาและ บุคลากรสามารถสร้างจิตสำนึก ในความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ให้เห็นความสำคัญของตนเองและ ผู้อื่นมีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำที่มี	มิถุนายน 2565	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในตนเอง และรักษา ประเพณีขนบธรรมเนียมอันดี งามและได้รับความรู้ในด้านการ ดำรงตนด้วยคุณธรรมและ จริยธรรมและนำไปปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดโครงการในวันที่ 24 กรกฎาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 740 คน	50,000	เนื่องจาก สถานการณ์โควิด19 ทำให้นักศึกษาติด เชื้อโควิด19 เป็น จำนวนมากและ ในการเข้าอบรม ต้องมีการตรวจคัด กรองนักศึกษาที่ จะเข้าร่วมอบรม จึงทำให้เสียเวลา และเกิดความล่าช้า	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน								
		<p>คุณธรรม ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้มีความสมบูรณ์มีความสงบร่มเย็น นักศึกษา ถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ย่อมมีส่วนช่วยเหลือสังคมในทางที่ถูกที่ควรได้เป็นอย่างดีงานบริการการศึกษา พัฒนาคุณภาพนักศึกษา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์</p>						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับ นโยบายและ การดำเนินงาน ของ มหาวิทยาลัยฯ	- กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดยการประกาศ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ใน การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
2.2 มอบ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน	- กิจกรรมประกาศ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน - กิจกรรมประกาศ มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้เสียมีส่วนร่วม - กิจกรรมประกาศ มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต - กิจกรรมประกาศ มาตรการป้องกัน การรับสินบน - กิจกรรมประกาศ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน/ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วน ได้เสียมีส่วนร่วม /ประกาศมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต / ประกาศมาตรการป้องกันการรับ สินบน และประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้ทุกส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณ หน่วยงานหรือจุดให้บริการ	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	จำนวนหน่วยงานที่รับมอบ นโยบายฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชาสัมพันธ์แจ้ง หน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน - ประกาศมาตรการให้ผู้ มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม - ประกาศมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต - ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน - ประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ : 3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกันการ ทุจริต	3.1.1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	กลุ่มเป้าหมายมีการนำ ความรู้ไปใช้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ประชุมครั้งที่ 1/2565 6 ตุลาคม 64 ประชุมครั้งที่ 2/2565 22 กุมภาพันธ์ 65 ประชุมครั้งที่ 3/2565 24 มีนาคม 65 ประชุมครั้งที่ 4/2565 22 เมษายน 65 ประชุมครั้งที่ 5/2565 5 กันยายน 65	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
	3.1.2 อบรมเชิง ปฏิบัติการงานพัสดุ เรื่องการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ตามพระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 และการบริหาร สัญญา	การปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตามพระราช- บัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหาร พัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุมักจะประสบ ปัญหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหน้าที่ ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ วิธี ดังนั้นในการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการพัสดุให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐควรทำการศึกษาเปรียบเทียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	1-31 มีนาคม 2565	เข้ารับการฝึกอบรมทราบสาระ สำคัญของ พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ และการบริหารพัสดุตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และสามารถนำหลักเกณฑ์ การปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละวิธีแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง	☒ ยกเลิกโครงการ เนื่องจากงบประมาณ ไม่เพียงพอ เพราะต้อง ใช้จ่ายงบประมาณ ที่จำเป็นของวิทยาเขต	0 บาท	งบประมาณ ไม่เพียงพอ	ผู้บริหารให้ ความสำคัญต่อ การพัฒนา บุคลากรให้ได้รับ ความรู้ด้าน ดังกล่าว จึงจะส่ง บุคลากรทั้ง 3 ส่วนงาน ได้แก่ สนง.วช. สุรินทร์ คณะ เกษตรศาสตร์ และเทคโนโลยี และ คณะ เทคโนโลยีการ จัดการ เข้าอบรม เรื่อง "กลยุทธ์ การบริหารงาน พัสดุภาครัฐอย่าง มืออาชีพ : ว่า ด้วยแนวทาง

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
		<p>ภาครัฐ พ.ศ.2560 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ซึ่งจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องทำการพัฒนาตนเอง อบรมหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องจาก เหตุผลดังกล่าว งานบริหารทรัพยากร แผนกพัสดุและออกแบบสิ่งก่อสร้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานพัสดุ เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารสัญญา โดยเฉพาะสายงานที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ</p>						<p>ปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายและวิธีป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้ผิดระเบียบ" ในวันที่ 8-9 เมษายน 2566 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้หน่วยงานต่อไป</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
		สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงานตลอดจนสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรในการอบรมไปปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.2.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2565	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็นกระบวนการในการปฏิบัติงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อเกิดปัญหาที่ส่งผลต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและพัฒนา	10 มีนาคม 2565	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมในการทำงาน ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว จัดโครงการ ในวันที่ 10 มีนาคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วม 300 คน	2,400	- ตั้งกลุ่มเป้าหมายน้อย - มีผู้อยากเข้าร่วมอบรมเกินจำนวนที่ตั้งไว้ - ข้อจำกัดของระบบ zoom	เพิ่มช่องทางการเข้าถึงการอบรมให้มากขึ้น เช่น ช่องทางไลฟ์สดผ่านทางเฟสบุ๊ค มหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
		บุคลากร จึงเห็นความจำเป็นให้มีการ จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อให้บุคลากร ทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจใน หลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรม ในการทำงาน รวมถึง การมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน								
กลยุทธ์ : 4.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน	- การจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	- เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน								
4.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	- การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	- เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4.3 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	-จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อให้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตามแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ ไม่เกิน 2 คน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว มีบุคลากรได้รับคัดเลือก 2 ราย ดังนี้ 1. ผศ.ดร.ชวงง สารคล่อง 2. ผศ.รุ่งทิพย์ เกษตรสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

