



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ໂໄມໂຮໂຕ ສຣີໂກຸຮຣ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

ตามที่ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ได้มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป็นกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เพื่อลดปัญหาการทุจริต และขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาลให้ดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2563, หน้า 1) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, 2564, หน้า 1)

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตรวมทั้งเป็นเครื่องมือสำรวจและประเมินตนเอง เพื่อได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแล และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมากขึ้น ทั้งนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและการให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย (คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566, หน้า 7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานอย่างชัดเจน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์

ผู้นำการสร้างนักปฏิบัติทักษะสูง นวัตกรรม และผู้ประกอบการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีพลัง
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักองค์กร

RUI “ลุย”

R = Resilience = มีความพร้อมในการปรับตัวได้อย่างคล่องแคล่ว และยืดหยุ่น ทันโลก

U = Understanding = มีความเข้าใจ เข้าใจ เห็นใจ ให้ความเคารพ กับ Student Staff
Stakeholders

I = Innovation = เป็นนวัตกรรมสร้างนวัตกรรม ที่เชี่ยวชาญในวิชาชีพและวิทยาการที่
หลากหลาย

พันธกิจ

1. สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
สมรรถนะและทักษะระดับสูงในการทำงาน มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำองค์ความรู้ไป
ประยุกต์เพื่อสร้างนวัตกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการสังคม
2. สร้างนวัตกรรมจากงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่า
ตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคอุตสาหกรรมการผลิต การค้า และการบริการ
3. ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับ ภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อ
สนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
4. สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
สังคม สู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ผลิตและพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
2. สร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย พัฒนา และการต่อยอดสู่นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เสริมสร้างชุมชนนวัตกรรม (Communities of Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและ
รายได้ของชุมชนในพื้นที่
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล

2.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดย น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยฯ	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	4.1 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 4.2 การวางระบบการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบ ประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
กลยุทธ์ : 1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร และนักศึกษา	1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา มทร.อีสาน นครราชสีมา	ปัจจุบันแนวโน้มด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ของนักศึกษาลดลง เนื่องจากมีสื่อและเทคโนโลยี เข้ามาเผยแพร่และ มีอิทธิพลในชีวิตประจำวันของนักศึกษา การ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องต้อง อาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่ายในการส่งเสริม พัฒนานักศึกษาให้มีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความกตัญญูทวดทวดที่มีความ เมตตากรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม รวมทั้งมีความภาคภูมิใจในเป็นไทย ทั้งนี้การผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความ ต้องการพัฒนากำลังคนภายใต้โมเดล Thailand 4.0 เพื่อพัฒนาประเทศให้ ก้าวสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยปรับเปลี่ยนบทบาทจาก การสอนเพื่อให้ความรู้ ไปเป็นการพัฒนา นักศึกษาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตัวผู้เรียน ผ่านทางสังคมกิจกรรมที่สร้างประสบการณ์	1 สิงหาคม 2566 ถึง 31 สิงหาคม 2566	นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	67,300	กองพัฒนา นักศึกษา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>การเรียนรู้ ควบคู่ไปกับการจัดการเรียนที่เน้นการลงมือปฏิบัติและสร้างคุณค่าจากการเรียนรู้ ซึ่งจะพัฒนาสังคมสามารถมีชีวิตที่ดี และทำมาหากินเป็น การพัฒนานักศึกษา Survivall Skill และ Multi Skill ทั้งในด้าน จิตอาสา คุณธรรมจริยธรรม วิชาการและนันทนาการ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกัน ภูมิรู้ ในการเอาตัวรอด</p> <p>ดังนั้นการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะสำคัญ ในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีทักษะสำคัญและจำเป็นบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ในการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ แผนงานส่งเสริมจริยธรรม งานพัฒนาทักษะ วินัยและประสบการณ์นักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนานักศึกษา ของกองพัฒนานักศึกษา จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา มทร.อีสาน นครราชสีมา ขึ้น</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
	2. โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม นักศึกษาใหม่	นักศึกษาเป็น ส่วนหนึ่งที่จะเป็น ภาพลักษณ์ที่ดีและไม่ดีมาสู่สถาบัน เพื่อให้ นักศึกษาตระหนักถึงการเป็นนักศึกษาที่ดีมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และสิ่งที่นักศึกษาต้อง ทำขณะเป็นนักศึกษาอยู่ การเป็นคนโอ้อ้อม อารี มีสัมมาคารวะ เป็นคนดี มีระเบียบวินัย มี จริยธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ เคารพสิทธิ ของผู้อื่น เชื่อฟังครู อาจารย์ พ่อ แม่ และให้เป็น คนดีมีความรู้และคุณธรรม ในด้านกิจกรรม นักศึกษาเป็นสิ่งที่สำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนา ควบคู่กับการศึกษาให้มีความสมบูรณ์ และ พัฒนาด้านคุณลักษณะของนักศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยได้วางกรอบการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา ภายใต้หลักเศรษฐกิจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้เป็น พลเมืองที่ดี มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ สังคมด้านความรู้ มีทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การ ตัดสินใจ มีวินัยในตนเอง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล	1 มิถุนายน 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566	1. นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม การกตัญญูรู้คุณ การมีวินัย การเสียสละเพื่อส่วนรวมและ มีความสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม 2. นักศึกษานำหลักธรรมที่ได้รับไป ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่าง มีความสุข ภายใต้หลักเศรษฐกิจ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีของ ประเทศชาติสืบไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	15,000	งานบริการ การศึกษา คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ ศิลปกรรม สร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>เป็นผู้นำที่ดีและผู้ตามที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ ดำรงตนอยู่ในระบอบประชาธิปไตย เคารพสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมในสังคมยุคใหม่ ดังนั้น สโมสรนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ ตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติ จึงได้ให้มีการจัดโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษา ให้กับนักศึกษาใหม่ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ทุกคน</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
	3. โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม นักศึกษา ระดับปริญญา ตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	ในปัจจุบันนี้ ความเจริญทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิด ความเจริญทางด้านวัตถุ และทำให้คนใน สังคมได้รับความสะดวกสบายในการ ดำรงชีวิต ด้วยเหตุนี้แต่ละคนต่างก็ แสวงหาและพยายามทำทุกวิถีทางที่จะ ได้มาซึ่งวัตถุ เพื่อที่จะนำมาสนองความ ต้องการของตนเอง ก่อให้เกิดการแก่งแย่ง แข่งขันและดำเนินชีวิตโดยมิชอบ เห็นแก่ ตัวมากขึ้นคุณค่าทางคุณธรรมและ จริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง ก่อให้เกิดปัญหานานับประการ และถ้า หากว่าสังคมยังคงละเลยปัญหาดังกล่าว ย่อมส่งผลให้อนาคตของประเทศชาติ ประสบความสำเร็จน้อยที่สุด คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขต ขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาใน ระดับอุดมศึกษาที่มีเป้าหมายที่จะผลิต บัณฑิตให้เป็นผู้สมบูรณ์ทั้งด้านวิชาการ	1 พฤษภาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566	1. บุคลากรและนักศึกษามีความ เข้าใจเรื่องโลก และชีวิตมี หลักเกณฑ์ในการวินิจฉัย 2. บุคลากรและนักศึกษา ได้พัฒนาคุณธรรม ได้มีโอกาส ทำความดี กล่อมเกลาจิตใจ ให้สะอาดผ่องใสเหมาะที่จะ ศึกษาวิชาชีพอต่อไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	70,000	คณะ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขต ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>และคุณธรรม จึงตระหนักในหน้าที่ที่จะส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่นักศึกษาใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ให้เห็นความสำคัญของตนเองและผู้อื่น มีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้มีความสมบูรณ์ มีความสงบร่มเย็น นักศึกษาถือได้ว่าเป็นกำลังสำคัญของชาติ หากได้รับการอบรมฝึกฝนด้านคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางวิชาการที่ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ย่อมมีส่วนช่วยเหลือสังคมในทางที่ถูกต้องได้เป็นอย่างดี</p> <p>ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงจัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นมาเพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์ในทุกๆด้าน และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมของประเทศต่อไป</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
	4. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โลจิสติกส์เฮ็ดดี	ทักษะแห่งอนาคตใหม่ในศตวรรษ ที่ 21 ถือว่าเป็นทักษะที่จำเป็นต่อการ ดำรงชีวิตของประชาชนคนไทย ในฐานะ การเป็นพลเมืองของโลกที่มีการ ดำรงชีวิตท่ามกลางโลกแห่งเทคโนโลยี ของเศรษฐกิจ และการค้าโลกาภิวัตน์ กับเครือข่ายความสมดุลของสิ่งแวดล้อม และพลังงาน ความเป็นสังคมเมือง ความเป็นสังคมผู้สูงอายุและความเป็น โลกส่วนตัวอยู่กับตัวเอง การจัดการ ศึกษา ก็เช่นเดียวกัน ที่มีการจัดการ เรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนสามารถ ปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่ จะเกิดขึ้น ช่วยให้ผู้เรียน มีคุณลักษณะ ด้านการเรียนรู้ที่สามารถปรับตัวได้อย่าง ชาญฉลาดเท่าทัน มีภาวะความ เป็นผู้นำ ด้านการทำงานเป็นทีม สามารถชี้นำ ตนเองในการพัฒนาการสร้างงานและ อาชีพของตนเองได้อย่างมีสติ และด้าน ศีลธรรม ที่ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน	1 มกราคม 2566 ถึง 31 มกราคม 2566	1. นักศึกษาได้รับปลูกฝังและ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้ นักศึกษามีจิตสาธารณะ พร้อมทั้ง จะช่วยเหลือสังคมอันเป็น คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ สถานศึกษา 3. นักศึกษาได้ลงมือทำกิจกรรม เพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะ ร่วมกัน ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 4. ฝึกให้นักศึกษารู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	8,000	สาขา โลจิสติกส์ คณะ บริหารธุรกิจ และเทคโนโลยี สารสนเทศ วิทยาเขต ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>มีความซื่อสัตย์ และเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของประเทศชาติได้</p> <p>ทางสาขาวิชาโลจิสติกส์จะได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการ “โลจิสติกส์เฮ็ดดี ปีที่ 2” ขึ้นโดยเป็นโครงการที่ดำเนินการเป็นปีที่สอง โดยในครั้งนี้ได้เลือกรูปแบบของกิจกรรม ในการทำจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ที่วัด ซึ่งในทางพุทธศาสนาถือว่า วัด เป็นสถานที่สำคัญที่ช่วยยึดเหนี่ยวทางจิตใจของชาวพุทธทั้งหลาย เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมไทยพึงปฏิบัติสืบทอดกันเรื่อยมา แต่บางครั้งสถานที่ดังกล่าวกับไม่เอื้อต่อการเข้าไปทำกิจกรรมในด้านพระพุทธศาสนา</p> <p>ดังนั้นทางสาขาวิชาโลจิสติกส์จึงจัดโครงการนี้เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาทำกิจกรรมร่วมกันในด้านอาสา</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		พัฒนา การทำนุบำรุงสถานที่ ทาง พระพุทธศาสนา ให้เกิดความพร้อมใน การทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาและ บุคลากรในสาขาวิชาได้มีการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์					
กลยุทธ์ : 1.2 การควบคุม ภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	1. จัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุม ภายใน	มหาวิทาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี มีการกำหนด วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์อย่าง ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกันใน การที่จะดำเนินงานให้สำเร็จ โดยระบุ ความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดการความ เสี่ยง และกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อ ป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่เหมาะสม	1 - 30 กันยายน พ.ศ.2566	มีรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566 และ จัดส่งสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มีการกำหนดและควบคุมกิจกรรม เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายที่ ชัดเจน มีนโยบายและวิธีการปฏิบัติงาน ที่ทำให้มั่นใจได้ว่า เมื่อนำไปปฏิบัติแล้ว จะเกิดผลสำเร็จตามที่ได้กำหนดไว้ กิจกรรมควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงาน เห็นถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงมี มาตรการป้องกันและบทลงโทษที่รัดกุม เป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจ วัตถุประสงค์ ทำให้เกิดความระมัดระวัง และสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตาม วัตถุประสงค์</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
กลยุทธ์ : 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทาง การศึกษา	1. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ธรรมาภิบาลในการทำงาน	หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหาร จัดการที่ดี (Good Governance) เป็น หลักสำคัญในการบริหารและการ ปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้ง ภายในองค์กร ได้อีกด้วย สำหรับกรอบ การนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนว ทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง ของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาล ซึ่ง ประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส	1 - 31 พฤษภาคม 2566	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ 3. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	30,000	งาน บริหารงาน ทั่วไป คณะ บริหารธุรกิจ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน							
		<p>(Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป</p> <p>ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของบุคลากรและองค์กร แผนงานบูรณาการคณะทำงานบริหารงานทั่วไป คณะบริหารธุรกิจ จึงจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างธรรมาภิบาลในการทำงานขึ้น</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์ : 2.1 เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบายและการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ	1. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยฯ โดย การประกาศมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย 2. เพื่อประกาศการแสดงความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ 3. เพื่อประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ 4. สนับสนุนให้ใช้ Social media ในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับ มหาวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
2.2 มอบนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	1. กิจกรรมประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน 2. กิจกรรมประกาศ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วม 3. กิจกรรมประกาศ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 4. กิจกรรมประกาศ มาตรการป้องกันการ รับสินบน 5. กิจกรรมประกาศ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อแจ้งประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน/ประกาศมาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม /ประกาศ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต / ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และ ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ให้ทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยรับทราบ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้บริเวณหน่วยงาน หรือจุดให้บริการ	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	จำนวนหน่วยงานที่รับมอบนโยบายฯ	ทุก หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
	6. กิจกรรมการมอบ นโยบาย No Gift Policy	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน งดให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) แก่ผู้ที่มีความ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่อันจะทำให้การ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	จัดประชุม/โครงการ/กิจกรรม มอบนโยบาย (No Gift Policy)	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี
	7. กิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตสากล หรือวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (International Anti-Corruption Day)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลร่วมแสดง เจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเอง และประเทศไทย ด้วยการไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียง พร้อมทำหน้าที่ ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับ สากล	ตุลาคม 65 ถึง กันยายน 66	มีกิจกรรมต่อต้านการทุจริตสากล หรือ วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day)	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
กลยุทธ์ :							
3.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ เกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ธันวาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	กลุ่มเป้าหมายมีการนำ ความรู้ไปใช้	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี
	2. ติดตามการ ดำเนินงานมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม โปร่งใสมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสานประจำปี พ.ศ. 2566	ติดตามการดำเนินงานมาตรการส่งเสริม คุณธรรมโปร่งใสมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสานประจำปี พ.ศ.2566	มกราคม 2565 ถึง กันยายน 2566	หน่วยงานมีการดำเนินการตาม มาตรการ	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
	3. ประชุมติดตามเร่งรัด งบประมาณ 2566	1. เพื่อติดตามการเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ 2. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า และปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของ มทร.อีสาน 3. เพื่อให้ มทร.อีสาน บริหารงบประมาณและ ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ 4. เพื่อให้สามารถติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน	มีการ ดำเนินการ ทุกไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง/พัสดุ มทร.อีสาน
	4. การตรวจสอบภายใน ประจำปี	1. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของ มทร.อีสาน เป็นไปด้วยถูกต้องโปร่งใส ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และพัฒนาการ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์/ เป้าหมาย ตามกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงานของ มทร.อีสาน ได้	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	มีการตรวจสอบทั้ง 7 ด้าน 1. การตรวจสอบทางด้านการเงิน (Financial Auditing) ประกอบด้วย เงินสด, เงินฝากธนาคาร, การรับ - จ่าย เงิน, ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ และบัญชี 2. การตรวจสอบการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ (Compliance Auditing) การเบิกจ่ายเงินโครงการ	มีการ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน


ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
				<p>นอกแผน และโครงการมหาวิทยาลัย สู่ตำบล U2T for BCG</p> <p>3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Performance Auditing) โครงการ แผนงานบูรณาการวิจัยและ นวัตกรรม</p> <p>4. การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Operation Auditing) โคร ง ก า แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>5. การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) ก า ร บริหารจัดการเก็บเงินรายได้</p> <p>6. การตรวจสอบอื่นๆระบบสารสนเทศ</p> <p>7. การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing) โคร ง ก า ร ถ่ า ย ท อ ด เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการ เกษตรกรรมและสมุนไพร : สร้าง ความมั่นคงทางอาหารและด้าน สุขภาพสู่ชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่า เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานรากในภาวะ 19</p>			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
3.2 พัฒนา บุคลากรด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1. โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุ ใหม่ (สายวิชาการ และสายสนับสนุน) ประจำปี 2566	นโยบายด้านการศึกษามหาวิทยาลัย ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญต่อ ภารกิจดังกล่าว คือ บุคลากรสายวิชาการ ผู้ที่ ทำหน้าที่สอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่ บรรจุใหม่ ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัย ได้ให้ความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้อง สร้าง และส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพ และ มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็น อาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียนการ สอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจน การประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรมอันดี สามารถ ชี้แนะแนวทางที่ ถูกต้องเหมาะสมเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่ จะผลักดันมหาวิทยาลัยให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทาง วิชาการ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	มกราคม 2566	1. บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบ เกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและระบบการ บริหารงานของมหาวิทยาลัย 2. บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของอาจารย์ การมี จิตสำนึกที่ดี 3. บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้าง การสอนอย่างเป็นระบบ สามารถสร้าง แผนการเรียนการสอนการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 4. บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนบรรจุใหม่ ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	30,500	กองบริหารงาน บุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
		<p>เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาด้วย</p> <p>สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ การจัดโครงการในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยได้รับรู้นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ เป็นการสร้างประสบการณ์การที่สำคัญก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพเกิดความคุ้นเคย เข้าใจสภาพการทำงานในมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่างๆ ช่วยให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้ถูกต้อง มีความรู้เรื่องงานที่จะรับผิดชอบ และที่สำคัญเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีของบุคลากรต่างคณะ ต่างหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการมีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย</p>					

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566	วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็นกระบวนการในการปฏิบัติงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อเกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กรได้ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร จึงเห็นความจำเป็นให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจรรยาบรรณในการทำงาน รวมถึง การมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1 - 30 เมษายน 2566	1. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับทราบเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจรรยาบรรณในการทำงาน 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจรรยาบรรณในการทำงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	4,300	กองบริหารงาน บุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต							
เป้าประสงค์ : การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน							
กลยุทธ์ :							
4.1 การวางระบบ ในการป้องกันการ การรับสินบน	- การจัดทำประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบน	เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนครั้งในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ	2 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน กฎหมาย
4.2 การวาง ระบบการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	-จัดประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อให้บุคลากรที่ดีและเป็นแบบอย่างตามแนว ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	จำนวนบุคคลที่ผ่านการคัดเลือก ตามเกณฑ์ ไม่เกิน 2 คน	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองบริหารงาน บุคคล สำนักงาน อธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต
 <p>กลยุทธ์</p>			
1.1 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา 1.2 การควบคุมภายใน มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน 1.3 ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากรทางการศึกษา	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับนโยบายและการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย 2.2 มอบนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต 3.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	4.1 การวางระบบในการป้องกัน การ รับสินบน 4.2. การวางระบบการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น

ส่วนที่ 3

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

3.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการประชุม ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

3.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยฯ มีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะ ในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัยฯ โดยผ่านกองนโยบายและแผน จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน

