



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

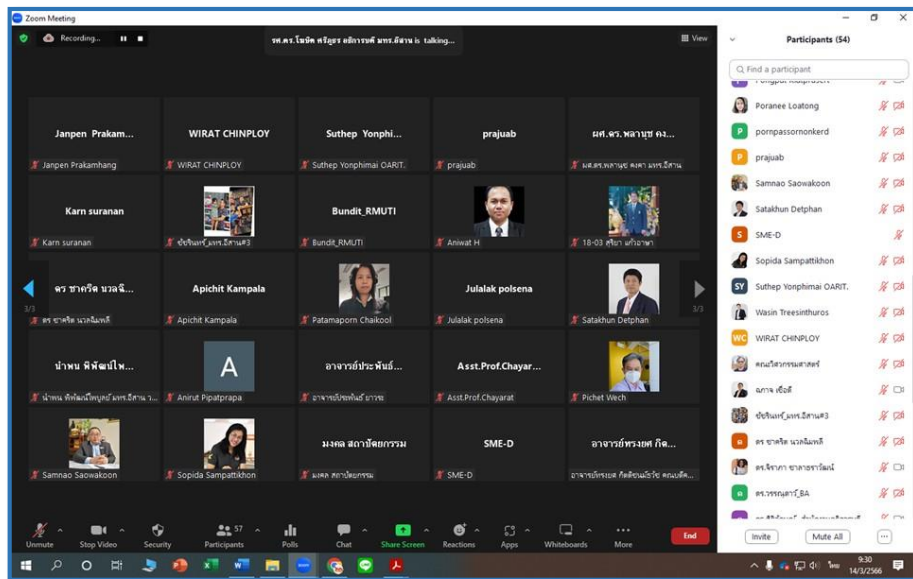
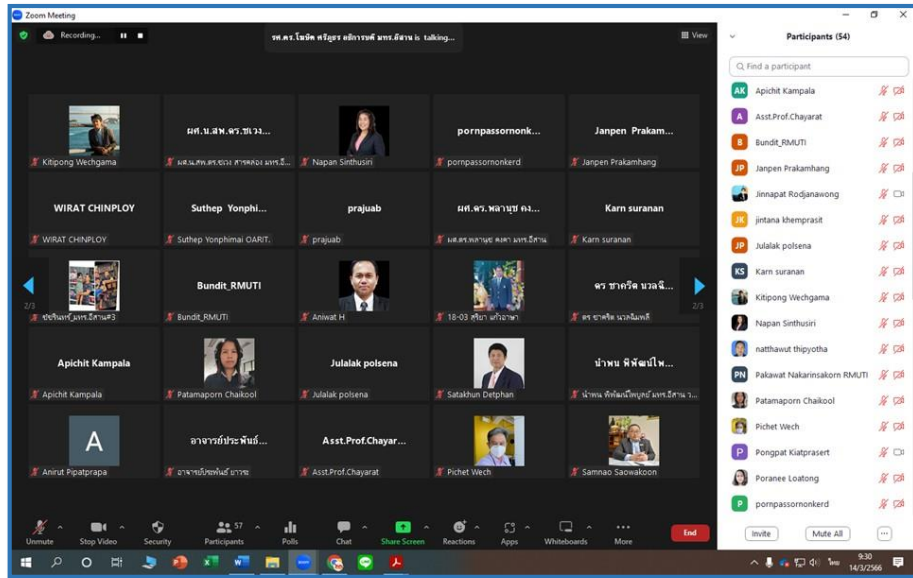
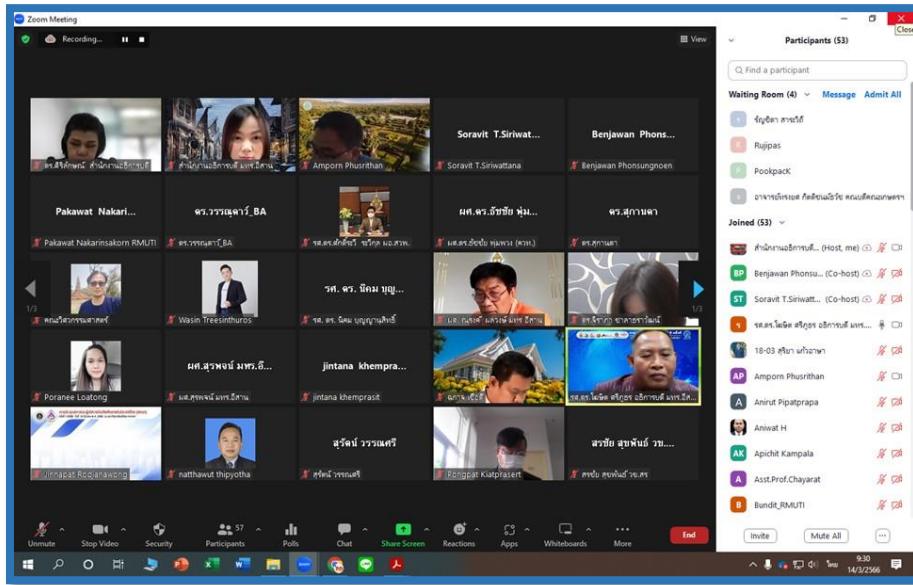
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565 (เอกสารแนบ 1) โดยได้เวียนแจ้งหนังสือประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 (เอกสารแนบ 2) และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มทร.อีสาน ทุกคน “งดรับ-งดให้ของขวัญ ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด” เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ (เอกสารแนบ 3) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ประชาสัมพันธ์บนแบนเนอร์ สไลด์ รองศาสตราจารย์ ดร.โฆษิต ศรีภูธร อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศนโยบายให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มทร.อีสาน ทุกคน “งดรับ-งดให้ของขวัญ ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด” เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตให้เกิดขึ้นใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (เอกสารแนบ 4)

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดำเนินกิจกรรมถ่ายทอด / มอบนโยบาย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ครั้งที่ 3/2566

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566 วาระที่ 6.1 เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ผลวงษ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ผู้ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อที่ประชุม เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มทร.อีสาน ทุกคน “งดรับ-งดให้ของขวัญ ทรัพย์สิน/ประโยชน์อื่นใด” เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่ ดังภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 16 มีนาคม 2566



2. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุใหม่ (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปี 2566

หลักการและเหตุผล

นโยบายด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา บนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ บุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญต่อภารกิจดังกล่าว คือ บุคลากรสายวิชาการ ผู้ที่ทำหน้าที่สอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่บรรจุใหม่ ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องสร้าง และ ส่งเสริมอาจารย์ใหม่ให้มีศักยภาพและ มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ดี ทั้งในด้านการจัดการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และมีคุณธรรม อันดี สามารถชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันมหาวิทยาลัย ให้ก้าวเดินไปข้างหน้า และนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาด้วย

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ การจัดโครงการในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนของ มหาวิทยาลัยได้รับรู้นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ เป็นการสร้าง ประสบการณ์การที่สำคัญก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพเกิดความคุ้นเคย เข้าใจสภาพการทำงานในมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่างๆ ช่วยให้ผู้บุคลากรสามารถปรับตัวได้ถูกต้อง มีความรู้เรื่องงานที่จะรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน และที่สำคัญเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีของบุคลากรต่างคณะ ต่างหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการมีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการโอกาสความก้าวหน้าและระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบของตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้รับการสร้างการสอนอย่างเป็นระบบ สามารถ สร้างแผนการเรียนการสอนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน

กิจกรรม

1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
2. ให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล สำหรับการปฏิบัติงาน และสร้างความเข้าใจ/ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ-งดให้ของขวัญ/ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่
3. การสร้าง Growth Mindset
4. การสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ และสายสนับสนุน

ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ 23 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมเพชรไพริน ชั้น 9 อาคาร 36 คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จำนวนผู้เข้าร่วม 107 คน

ภาพการดำเนินโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุใหม่ (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปี 2566



โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุใหม่ (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปี 2566

 23 มกราคม 2566  08.00 น. - 16.00 น.  ห้องประชุมเพชรไพริน ชั้น 9 อาคาร 36 คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.ธัญบุรี



3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566

หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งเป็นกระบวนการในการปฏิบัติงาน ให้เป็นทิศทางเดียวกัน และสามารถนำมาใช้พิจารณาเมื่อเกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กรได้

ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร จึงเห็นความจำเป็นให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงการมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานที่ดีและจริยธรรมในการทำงาน
2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ - งดให้ของขวัญ/ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อนและหลัง การปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรม

1. ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน
2. มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 และสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรทุกระดับ
3. ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม RMUTI changing and sharing

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ขอเรียนเชิญเข้าร่วมฟังบรรยาย...

โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566

24 เมษายน 2566 08.00 น. - 16.30 น. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ MICROSOFT TEAM

รศ.ดร.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
รองศาสตราจารย์ รศ.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

รศ.ดร.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
รองศาสตราจารย์ รศ.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

รศ.ดร.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
รองศาสตราจารย์ รศ.ไพฑูริย์ ศรีภักดิ์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

Register Now! Join Here!

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม | กองบริหารงานบุคคล มทร.อีสาน | 044-233000 ต่อ 2852, 2831 | <https://www.human.rmuit.ac.th>

ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ 24 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานกฎหมาย อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Team)

จำนวนผู้เข้าร่วม 393 คน

ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566
ผู้เข้าร่วมโครงการ 393 คน

24 เมษายน 2566 08.30 น. - 16.30 น. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ MICROSOFT TEAM

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

RMUTI
ขอประกาศนโยบาย

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มทร.ธัญบุรีทุกคน
"งดรับ - งดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด"

จากกรณีศึกษาที่เพื่อสร้างค่านิยมสุจริต ให้เกิดขึ้นใน มทร.ธัญบุรี
ขอทูลเกล้าฯ ถวายบังคม กราบถวายบังคมทูลเกล้าฯ ถวาย

NO GIFT POLICY

RMUTI | อีสานธัญบุรี - RMUTB | www.rmutil.ac.th

CORPORATE CULTURE "CHANGING & SHARING"

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

- 1. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 2. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 3. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 4. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 5. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 6. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 7. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 8. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 9. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
- 10. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร