



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาและการจ้างอาจารย์พิเศษ

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าระดับปริญญาตรี จึงจำเป็นต้องสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีประสบการณ์เหมาะสมในด้านการสอนและการวิจัย ให้ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติในการประชุมเพื่อปรับปรุงเอกสารคุณภาพตามข้อกำหนด ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาและการจ้างอาจารย์พิเศษ ดังนี้

๑. อาจารย์พิเศษ หมายถึง บุคคลที่ไม่ได้เป็นอาจารย์ประจำและมหาวิทยาลัยเชิญมาสอนในรายวิชาแต่ละภาคการศึกษา
๒. อาจารย์พิเศษต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - ๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาที่สอน หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผลงานวิชาการในสาขาวิชาที่สอน และ/หรือ
 - ๒.๒ มีประสบการณ์ในวิชาชีพหรือประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษาในสาขาวิชาที่สอน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
 - ๒.๓ ได้รับการยอมรับจากองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่สอน
 - ๒.๔ เป็นบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์พิเศษ โดยไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบเดิมของตนเอง
 - ๒.๕ หลักสูตรที่มีองค์กรวิชาชีพกำกับ ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่องค์กรวิชาชีพกำหนด
 - ๒.๖ กรณีสอนระดับบัณฑิตศึกษา ต้องมีงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ภายใน ๓ ปี ที่นอกเหนือจากวิทยานิพนธ์
 - ๒.๗ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒.๘ เป็นผู้ไม่เคยให้ถูกออก หรือไล่ออก หรือปลดออก หรือมหาวิทยาลัยไม่ประสงค์ที่จะต่อสัญญาจ้าง
 - ๒.๙ กรณีมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑ - ๒.๖ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีที่จะยกเว้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ
๓. ในกรณีที่เคยเป็นอาจารย์พิเศษมาแล้วต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๔. เกณฑ์การพิจารณาและการจ้างอาจารย์พิเศษ

๔.๑ ให้หลักสูตรเสนอชื่ออาจารย์พิเศษตามแบบฟอร์มแนบท้าย พร้อมใบสมัครโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอเพื่ออนุมัติจ้าง ก่อนเปิดภาคการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์

๔.๒ นำรายชื่อที่ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ เสนอต่อมหาวิทยาลัยอนุมัติการจ้าง

๕. การจ้างอาจารย์พิเศษ ตามรอบระยะเวลาปีการศึกษา ครั้งละไม่เกิน ๒ ปีการศึกษา โดยเสนอชื่ออาจารย์พิเศษได้ทุกภาคการศึกษา จนครบวาระรอบของการจ้างอาจารย์พิเศษ

๖. อาจารย์พิเศษทำการสอนได้ไม่เกิน ๒ รายวิชาและไม่เกิน ๙ คาบต่อสัปดาห์

๗. อาจารย์พิเศษมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๗.๑ ปฏิบัติหน้าที่สอนและหน้าที่อื่นของอาจารย์พิเศษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๒ มีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบจัดการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.)

๗.๓ ศึกษา ปรึกษา วัตถุประสงค์ กลยุทธ์การสอน การวัดและการประเมินผล ตลอดจนผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรที่รับผิดชอบในเอกสารรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒)

๗.๔ จัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.๓) และรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.๕) ตามรูปแบบของมหาวิทยาลัย

๗.๕ จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ครอบคลุมทุกด้านของการจัดการศึกษา

๗.๖ วัดผลและประเมินผลอย่างถูกต้องตามระบบการวัดผลและการประเมินผลหรือตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ส่งผลการเรียนของนักศึกษาตามวันที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัด

๗.๗ มีการทบทวนความรู้และกลยุทธ์การสอน ตลอดจนงานการวัดและประเมินผล เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการสอนอย่างสม่ำเสมอ

๗.๘ อาจารย์พิเศษที่พบว่า มีข้อบกพร่องในเรื่องของความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การส่งผลการเรียน หรืออุปกรณ์เรียนและพบว่า มีมูล จะถูกงดการสอนหรือพิจารณาไม่อนุญาตให้รับผิดชอบการสอนต่อไป

๗.๙ ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

๗.๑๐ สามารถอุทิศเวลาเข้าร่วมการประชุม สัมมนา พัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๑๑ ผ่านการประเมินการสอนจากคณะกรรมการประจำคณะและจากนักศึกษาในระดับดีขึ้นไป

กรณีที่อาจารย์พิเศษมีผลประเมินต่ำหรือมีข้อสังเกตจากนักศึกษา คณะ/สาขาวิชาหรือหน่วยจัดการศึกษาอื่น ๆ มหาวิทยาลัยจะไม่อนุญาตให้ดำเนินการสอนต่อไป

๘. อาจารย์พิเศษต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์พิเศษทุกภาคการศึกษา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบ

๙. การพ้นสภาพของอาจารย์พิเศษ มีดังนี้

๙.๑ ตาย

๙.๒ ลาออก

๙.๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะ

๑๐. ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิโรจน์ ลิ้มไชแสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี